

Profielschets

Voorzitter Raad van Toezicht



lijn83
primair onderwijs

Lijn 83 PO

De organisatie en het werkveld

De Stichting Lijn 83 primair onderwijs (Lijn 83) is op 1 januari 2015 ontstaan uit een fusie van twee stichtingen. Lijn 83 vormt het bevoegd gezag van veertien basisscholen en één school voor speciaal basisonderwijs. De scholen staan in de plaatsen; Mook, Molenhoek, Middelaar, Milsbeek, Ottersum, Ven-Zelderheide, Heijen, Gennep, Afferden, Siebengewald, Nieuw Bergen, Well en Wellerlooi. Op 1 oktober 2021 bezochten ca. 2.150 leerlingen een Lijn 83 school en er werken ca. 290 medewerkers (173 fte).

In 2019 is het [strategisch beleidsplan 2020-2024](#) vastgesteld. Waar staat Lijn 83 voor?

Kinderen ontplooiën hun talenten bij Lijn 83. Kinderen en medewerkers groeien met elkaar uit tot veerkrachtige en betekenisvolle mensen. Lijn 83 is nieuwsgierig en onderzoekend en stimuleert deze houding waardoor kinderen en organisatie zich ontwikkelen.

Lijn 83 werkt vanuit kernwaarden, die zichtbaar zijn in de organisatie en in het gedrag van medewerkers:

- vertrouwen;
- ontwikkelgericht;
- verbinding;
- reflectief.

Om invulling te geven aan deze kernwaarden, gaat Lijn 83 uit van de volgende kernkwaliteiten:

- uitgaan van het belang van het kind;
- goed en betekenisvol onderwijs;
- op verbetering gerichte organisatie;
- samenwerken.

Waar gaat Lijn 83 voor?: De visie van Lijn 83 bestaat uit zes bouwstenen: Delen=vermenigvuldigen, Lef, Met open vizier, Gearmd met omgeving, Leer-kraft en Wereldkinderen. Deze zes bouwstenen vormen het fundament voor ieder individueel schoolplan en het jaarplan van Lijn 83.

Het motto van Lijn 83 is: ***Samen krachtig leren***

Organisatiestructuur

Lijn83 is een zelfstandige stichting en kent een platte organisatiestructuur met een Raad van Toezicht, en een eenhoofdige College van Bestuur. Lijn 83 heeft een decentraal besturingsmodel waarbij de verantwoordelijkheden laag in de organisatie liggen. Beleid wordt door het College van Bestuur gemaakt en uitgevoerd in nauwe samenwerking met de directeuren van de verschillende scholen en de medewerkers van het bedrijfsbureau.



Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Lijn 83 heeft als taak het uitoefenen van toezicht, waarbij de raad zijn toezicht zodanig inricht dat de maatschappelijke opgave en bijbehorende verantwoordelijkheid daarin tot uiting komt. In 2021 is de [toezichtvisie](#) van de Raad van Toezicht geactualiseerd.

Onderwerpen van toezicht zijn o.a.:

- ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van strategie;
- de resultaten (onderwijsopbrengsten) die de organisatie realiseert;
- het functioneren en handelen van het College van Bestuur;
- de effecten van belangrijke externe ontwikkelingen voor het onderwijs;
- het relatiepatroon met de belangrijkste stakeholders en de externe reputatie;
- het gevraagd en ongevraagd adviseren van het College van Bestuur en het optreden als sparringpartner;
- het optreden als werkgever voor het College van Bestuur (benoeming, schorsing en ontslag, rechtspositie, bezoldiging).

De raad voert een open dialoog met het College van Bestuur over de effecten van de door het College van bestuur ingezette koers. De werkwijze, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de Raad van Toezicht zijn vastgelegd in het [reglement raad van toezicht](#) dan in 2022 is geactualiseerd n.a.v. de nieuwe wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WTBR).

De huidige Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden. Vier leden worden benoemd op basis van coöptatie. Een lid wordt benoemd op voordracht van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR).

De Raad van Toezicht heeft drie vaste commissies, te weten de commissie onderwijskwaliteit, de auditcommissie en de remuneratiecommissie. De afzonderlijke leden hebben zitting in één of meerdere commissies op basis van hun expertise.

De auditcommissie houdt toezicht op en adviseert de Raad van Toezicht met name op financieel getinte onderwerpen, zoals de werking van de interne risico beheersings- en controlesystemen, de financiële informatieverschaffing door het College van Bestuur. Eveneens ziet de auditcommissie toe op de naleving van aanbevelingen en opvolging van opmerkingen van de accountant. Specifieke eisen die gesteld worden aan de leden die plaats hebben in de auditcommissie: -

- bekendheid met (basis) financiële concepten en vraagstukken;
- ervaring op financieel-administratief/accounting terrein, gerelateerd aan de onderwijssector of een andere sector in het (semi-) publieke domein;
- bekendheid met moderne opvattingen op het gebied van good governance.

De commissie onderwijskwaliteit houdt toezicht op en adviseert de Raad van Toezicht over de onderwijskwaliteit en de onderwijsontwikkeling. De onderwijscommissie heeft eveneens een klankbordfunctie voor het College van Bestuur. Specifieke eisen die gesteld kunnen worden aan de leden die plaats hebben in de onderwijscommissie zijn:

- Een aantoonbare affiniteit met onderwijs en opvoeding;
- Bekendheid met moderne opvattingen op het gebied van pedagogiek en didactiek; -

- Bekendheid met onderwijskwaliteit en onderwijsontwikkeling.

De remuneratiecommissie ondersteunt de Raad door voorbereidende werkzaamheden te verrichten bij de (her)benoeming van leden van de Raad van Toezicht en het College van Bestuur, het voeren van bezoldigingsbeleid en de bezoldiging van de individuele leden. De commissie stelt hiertoe selectiecriteria en benoemingsprocedures op, en beoordeelt het functioneren van het CvB. Specifieke eisen die gesteld kunnen worden aan de leden die plaats hebben in de remuneratiecommissie zijn:

- als werkgever van het college van bestuur kennis of ervaring hebben van/in werven en selecteren, het voeren van beoordelings-, ontwikkel- en slechtnieuwsgesprekken;
- kennis op het gebied van het belonen en beoordelen van uitvoerend bestuurders in de semipublieke sector;
- kennis over en interesse in de ontwikkelingen op dit gebied in de onderwijssector.

Tweemaal per jaar heeft een delegatie van de Raad van Toezicht een overleg met de GMR. Ook worden jaarlijks de helft van de scholen bezocht door een delegatie van de Raad van Toezicht. Er wordt gewerkt volgens een vaste P&C-cyclus. Naast vijf reguliere vergaderingen per jaar worden ook twee thematische vergaderingen ingepland.

Algemene profieisen lid Raad van Toezicht

- onderschrijft en respecteert de grondslag van missie en visie van de stichting;
- handelt integer en zorgvuldig;
- heeft gevoel voor maatschappelijke en politieke verhoudingen;
- heeft voldoende ervaring met functioneren in bestuurlijk overleg en het juiste gevoel voor verhoudingen om op een juiste manier ook als klankbord voor het College van Bestuur te kunnen dienen en deze gevraagd en ongevraagd van advies te voorzien;
- heeft ervaring als bestuurder of toezichthouder in de publieke sector en heeft kennis van de verschillende Raad van Toezicht-rollen, zoals o.a. verwoord in de toezichtsvisie;
- heeft een eigen trackrecord, waaruit voldoende competentie blijkt om over de bestuurlijke rol heen te kunnen kijken.
- Is instaat externe ontwikkelingen te herkennen als betekenisvol voor Lijn 83 en hierop een goede wijze aandacht voor te vragen;
- Is beschikbaar voor de maximale periode van twee keer vier jaar om het lidmaatschap op zich te nemen/is in principe beschikbaar voor twee benoemingstermijnen;
- heeft voldoende tijd beschikbaar voor Lijn 83;
- kan onafhankelijk van externe en eigen belangen, zonder last of ruggenspraak, kritisch functioneren en is daarbij geen representant van externe of interne belanghebbende;
- beschikt over strategisch/analytisch denkvermogen;
- kan rolzuiver handelen m.b.t. het college van bestuur;
- is in staat de leidende principes, processen en prestaties binnen de stichting te monitoren en het CvB te bevragen op de resultaten daarvan;
- beschikt over een relevant netwerk;
- kan functioneren in teamverband en is instaat tot zelfreflectie.

Aanvullende profieisen voorzitter Raad van Toezicht

- is een verbindend leider, die voldoende draagvlak kan creëren en vervult met natuurlijk gezag de voorzittersfunctie in de raad;
- beschikt over de benodigde competenties om effectief de vergaderingen te leiden;
- is in staat de besluitvorming te bevorderen aangaande lastige en complexe zaken;
- is in staat de onderscheidende rollen van de verschillende geledingen (in het bijzonder die van de Raad van Toezicht en het College van Bestuur) te bewaken;
- is in staat de RvT zowel interen en extern te vertegenwoordigen;
- is in staat op te treden als vertrouwenspersoon ten behoeve van het College van Bestuur met de juiste balans tussen persoon en organisatie;
- heeft voldoende tijd om deze functie te vervullen;
- Heeft eerdere ervaring als toezichthouder in de publieke sector.

Samenstelling Raad van Toezicht

Bij de samenstelling van de raad wordt gezocht naar aanvullende expertise (gebieden), ervaring en verschillende achtergronden te weten:

- expertise m.b.t. onderwijs /onderwijskwaliteit;
- expertise m.b.t. organisatieontwikkeling en HRM;
- expertise m.b.t. digitale ontwikkelingen;
- expertise m.b.t. huisvesting;
- expertise m.b.t. financiën en bedrijfsvoering.

Er wordt gestreefd naar een diverse samenstelling van de Raad van Toezicht, waarbij alle expertises, toezichthoudende/bestuurlijke ervaring en benodigde competenties en mix van leeftijden en achtergronden vertegenwoordigd zijn. Daarnaast is regionale binding een relevant punt.

Vacature Raad van Toezicht

Vanwege het vertrek van de voorzitter (aflopen zittingstermijnen) zoekt Lijn 83 per 1 januari 2023 een nieuwe voorzitter voor de Raad van Toezicht. Omdat het vertrekkende lid zitting heeft in de raad op voordracht van de GMR zal benoeming van een nieuw lid geschieden op voordracht van de GMR.

Overige zaken

Het tijdsbeslag van het lidmaatschap van de Raad van Toezicht van Lijn 83 bedraagt op reguliere basis tenminste twaalf dagen per jaar. Voor de voorzitter komt hier 50-75% extra aan tijdsbeslag bij.

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een marktconforme vergoeding volgens de richtlijnen van de sector, de Vereniging Toezichthouders Onderwijsinstellingen (VTOI) en de Wet normering topinkomens (WNT, voor toezichthouders).

Procedure / planning

Eerste ronde selectiegesprekken : week 50

Tweede ronde selectiegesprekken : week 50

Gesprekspartners:

Eerste gesprek: College van Bestuur en lid GMR

Tweede gesprek: 2 leden Raad van Toezicht

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren d.m.v. een motivatiebrief en C.V vóór woensdag 30 november 2022 naar vacatures@lijn83po.nl .

Contactgegevens

Lijn83 PO

T.a.v. Raad van Toezicht

De Grens 35b

6598 DK Heijen