

# Nieuwsbrief

November '22

## Voorwoord

Beste (oud)medewerkers,

Lijn 83 heeft een goed half jaar achter de rug. Hopelijk wordt schooljaar 2022-2023 een jaar waarin we vol in kunnen zetten op het geven van goed onderwijs en minder last hebben, zoals in de voorgaande 2,5 jaar, van de coronapandemie. In september zijn we het schooljaar gestart met 2 studiedagen voor de directeuren, de intern begeleiders en de MT-leden. Tijdens deze dagen is het jaarplan geëvalueerd en zijn de contouren bepaald voor het nieuwe jaarplan 2023. We zitten in het op een na laatste jaar van onze koers en zullen volgend schooljaar onze huidige koers [www.samenkrachtigleren.nl](http://www.samenkrachtigleren.nl) evalueren en onze nieuwe koers gaan bepalen. Dat zullen we doen door weer te starten bij onze leerlingen om daarna in gesprek te gaan met elkaar, de ouders en onze samenwerkingspartners.

Het is herfst en het is met regelmaat mooi 'nazomerweer' geweest. Heerlijk om lekker van het zonnetje genieten, maar de toenemende warmte is een zorgelijke ontwikkeling omdat het weer wereldwijd lijkt te veranderen. Onze kinderen moeten straks ook kunnen leven in een gezonde wereld. De wereldkinderen van nu zijn onze toekomstige wereldburgers. We hebben de verantwoordelijkheid met elkaar om hier aandacht voor te hebben en zullen keuzes moeten maken. Zou het een idee zijn om bij de oplossing van problemen de denkkracht van onze kinderen eens wat vaker te benutten? Bij een recentelijk klasbezoek viel mij op dat de kinderen goede oplossingen hadden bedacht voor de opwarming van de aarde. Wellicht vraagt het oplossen van dit wereldwijde probleem wat meer lef van ons volwassenen! Lef die de kinderen tonen in hun oplossingen. Wellicht iets voor onze minister van Onderwijs om eens te rade te gaan bij de kinderen. Is het aanscherpen van het toezicht door de onderwijsinspectie een oplossing die onze kinderen zouden bedenken zodat er onderwijs ontstaat van hogere kwaliteit? Ik ben benieuwd.

Tijdens de tweede studiedag zijn we gestart om te werken vanuit het waarderend dialoog en het waarderend actieonderzoek. Het waarderend dialoog als vast gegeven in onze professionele cultuur past bij ons motto; Samen krachtig leren. De studiedag was tevens het startsein voor het inrichten en bemensen van onze interne auditteams. De interne auditteams worden toegevoegd aan onze kwaliteitscyclus.



**lijn83**  
primair onderwijs

### In deze editie:

Voorwoord door het  
College van bestuur

Pensioen info

Wist je datjes

Start bouwplaats –  
de krachtige kleuter

Schoolopleidingsbestuur Lijn 83

School in the picture – Adalbert

Nieuws Passend Onderwijs

Teachers for teachers –  
najaarsreis directeuren

Er is een advertentie geplaatst op Eduportal om interne auditoren te werven uit eigen gelederen. Afgelopen week zijn de selectiegesprekken geweest. Boeiende gesprekken en ik heb er het volste vertrouwen in dat we een goed team hebben samengesteld van leerkrachten, intern begeleiders en directeurs. Op deze manier gaan we het samen krachtig leren verder op de kaart zetten en houden.

In onderstaande infographic staan de verschillende ontwikkelingen die in 2023 centraal zullen staan.

# Jaarplan 2023



In de voorgaande maanden is hard gewerkt aan een startdocument dat als basis dient voor het strategisch personeelsbeleid Lijn 83. Dit document is aangeboden aan de GMR. Het belangrijkste doel van het Strategisch Personeelsbeleid is *dat we de Lijn 83 koers realiseren met medewerkers die optimaal functioneren en werkgeluk ervaren, zodat zij de leerlingen op onze scholen kwalitatief goed onderwijs kunnen bieden.*

Laten we hier samen voor gaan.

Ik wens jullie veel plezier in de komende periode op school en thuis. Een drukke periode maar ook een fijne periode met elkaar. Geniet ervan!

Michiel Leijser  
 College van bestuur

# Pensioen info

## Pensioen is belangrijk



Als werkgever vinden wij het belangrijk dat u weet wat de mogelijkheden zijn met uw ABP-pensioen. Daarom is het mogelijk dat wij, in samenwerking met ABP, een (evt. online) voorlichtingsbijeenkomst organiseren. Een pensioenvoorlichter van ABP zal een presentatie verzorgen, waarbij ook de gelegenheid bestaat om vragen te stellen.

Wanneer u interesse heeft om deel te nemen aan deze voorlichtingsbijeenkomst, dan kunt u zich vóór 9 december 2022 [HIER](#) aanmelden.

We inventariseren daarna de deelnemers en plannen met ABP-pensioen een datum ten behoeve van de (online) voorlichtingsbijeenkomst.

[Klik hier](#) voor de bijlage : zo zit dat met uw pensioen.

## Thomas van Rossum stelt zich voor

Hallo allemaal,

ik ben dit schooljaar jullie nieuwe arboarts. Ik werk, net zoals mijn voorgaande collega, bij ArboNed. Ik ben nu zo'n 10 jaar arts, waarvan de laatste 5 jaar met veel plezier als arboarts bij ArboNed. Ik werk voornamelijk voor werknemers en werkgevers in het onderwijs, maar ook voor de transportsector en de bouw. Elke twee weken ben ik bij jullie op locatie in Heijen. Ik spreek de werknemers die ziekgemeld zijn, maar ook mensen die contact zoeken als ze (nog) niet ziekgemeld zijn. Zo kunnen bijvoorbeeld ook alle zwangere vrouwen bij mij terecht met vragen rondom werk en zwangerschap. Tot slot, ook leidinggevenden met vragen omtrent werk, gezondheid en verzuim zijn welkom!



- Er op dinsdag 13 en woensdag 14 december voor alle Lijn 83 medewerkers een kerstgeschenk klaar staat op het bestuurskantoor!  
Voor een persoonlijke uitreiking nodigen wij u hierbij uit op een van deze dagen tussen 15.30 – 18.00 uur onder het genot van een hapje en een drankje.



- De jaarlijkse uitruilregeling reiskosten automatisch bij iedereen aangezet is?
- De collectieve zorgverzekering diverse wijzigingen heeft die voor u van invloed kunnen zijn? VGZ informeert de leden persoonlijk.
- Er nieuwe copiers op onze scholen komen? Daardoor de pasjes verdwijnen en vervangen worden door een 5-cijferige code? U hiervan een persoonlijk bericht ontvangt.
- Er op 23 mei 2023 vanuit de samenwerking Passend Onderwijs Lijn 83 en Invitare een lezing van Anton Horeweg is. Aanmelden is nog mogelijk tot 30 november. [klik hier](#)
- Op 11 januari 2023 onze 1<sup>e</sup> Lijn 83 nieuwjaarsreceptie plaats vindt?
- We met de voorbereiding van onze Lijn 83 dag op 3 april 2023 gestart zijn.
- De eerste LIO-leerkrachten gestart zijn? We wensen allen veel succes.

Mocht je gebruik willen maken van een spreekuur, dan zijn wij bereikbaar op ons nummer 077-3555111 of via een mailtje naar [hr@lijn83po.nl](mailto:hr@lijn83po.nl)

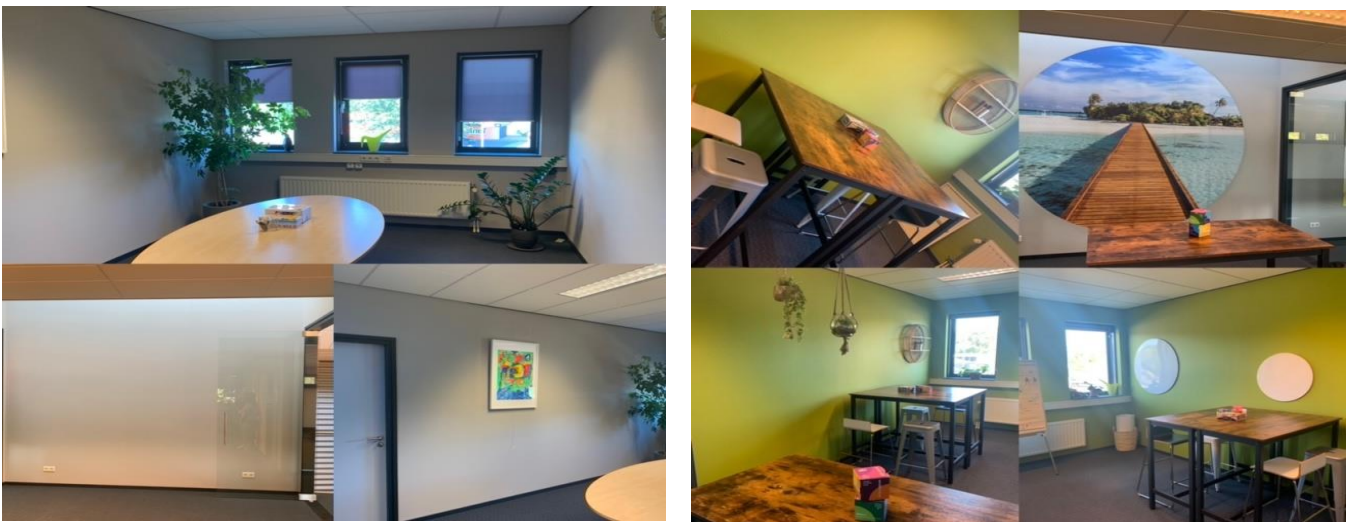


# Start bouwplaats 'De krachtige kleuter'

In oktober zijn we op het bestuurskantoor gestart met de bouwplaats voor de krachtige kleuter. In de bouwplaats worden "oude en nieuwe" inzichten bij elkaar gebracht en wordt er toegewerkt naar een duurzaam resultaat om de kwaliteit van onderwijs aan het jonge kind te borgen.

Samen met de deelnemers wordt onder begeleiding van facilitators, onderzocht hoe het onderwijs aan het jonge kind aan kan blijven sluiten bij de maatschappelijke veranderingen en inzichten en hoe bestaande kennis, ervaringen en inzichten zich hiertoe verhouden.

Om het samen krachtig leren nog beter tot zijn recht te laten komen is de 'vissenkom'ruimte op het bestuurskantoor anders ingericht en gestyled. De muren hebben de groene kleur gekregen uit ons logo, het bolletje op de onderste rij. Groen symboliseert in de kleurenfilosofie groei, vernieuwing, natuur, jeugd, gezondheid, stabiliteit, 'creative intelligence' en staat voor een evenwichtige en verjongde geest. Mooie (voor)waarden voor het ontwerpen van een nieuwe leeromgeving!



In de eerste bijeenkomst hebben we met elkaar geanalyseerd welke knelpunten we ervaren in het huidige kleuteronderwijs. Daarnaast is uitgesproken waar we naar toe willen, wat de stip op de horizon is. Samen hebben we letterlijk gebouwd aan een stevig fundament voor het ontwerp, waar we de komende bijeenkomsten mee aan de slag gaan. Mocht je vragen hebben over de bouwplaats kun je deze stellen aan Loes de Groot of Femke van Kronenburg.





Alweer een aantal jaren fungeert Lijn 83 als opleidingsbestuur. Dit betekent dat de schoolopleiders van Lijn 83 elk schooljaar 60 studenten (en hun mentoren) begeleiden in hun praktijkdeel van de opleiding. En dat doen we met heel veel plezier. In mei/juni kan elke school aangeven, middels een vacatureformat vanuit het stagebureau, of er een plek is voor een student uit de afstudeerfase. Deze student zal in een periode van 5 maanden de klas 2 tot 3 dagen per week overnemen.

Hieronder twee Lio studenten en een mentor aan het woord:

Graag deel ik met jullie mijn ervaring als stagiaire binnen Stichting Lijn 83. Op dit moment zit ik in het laatste jaar van de Pabo op de Han in Nijmegen. Mijn stages hebben plaatsgevonden binnen deze stichting. Daarnaast heb ik zelf als leerling op basisschool De Brink gezeten die onderdeel is van deze stichting. Hier kijk ik tot nu toe allemaal positief op terug.

Als stagiaire heb ik ervaringen opgedaan op basisschool De Drie Vijvers, De Piramide, De Ratel, De Brink en De Heggerank. Ik heb mezelf zien groeien in deze stages en veel mooie leerkanalen gekregen. Ik vond het fijn dat ik bij alle stages een goede begeleiding heb gekregen, mezelf kon zijn en vooral dat ik veel bruikbare feedback heb mogen ontvangen. Iedere leerkracht beoefent het vak anders. Als stagiaire heb ik hier uiteindelijk mijn eigen manier van het vak van een leerkracht in ontwikkeld en daar ben ik nu natuurlijk nog mee bezig.

Ook vond ik het erg prettig dat ik grotendeels dezelfde schoolopleider in deze jaren heb gehad. Zo heeft mijn schoolopleider mij in de afgelopen jaren zien groeien van een beginnende pabo-student naar een ervaren pabo-student. Er is daarnaast nauw contact met de schoolopleider, bij vragen worden deze vlot opgelost en de lijntjes worden kort gehouden.

Het mooie aan veel stage-ervaringen binnen één stichting is, dat je ook de verschillen ervaart. Iedere school geeft zijn eigen draai aan het onderwijs. Wat je bij de ene school terugziet als iets belangrijks, kan bij een andere school anders ervaren worden.

Ik geniet nog van de tijd als stagiaire en hoop volgend schooljaar ook als leerkracht deel te mogen zijn van deze fijne stichting.

Wie weet tot snel!

Linda  
Schook



Hoi! Ik ben Eva en graag deel ik met jullie mijn ervaring in het lopen van stage binnen Stichting Lijn 83. Momenteel zit ik in mijn afstudeerjaar van de PABO op de HAN in Nijmegen. Ik loop nu stage op de Vitusschool in Well.

Ik heb tijdens al mijn studiejaren stage mogen lopen binnen Stichting Lijn 83. Zo heb ik in mijn eerste jaar stage gelopen op Basisschool de Fontein in Bergen en op Basisschool de Brink in Ottersum. Mijn tweede leerjaar heb ik mogen doorbrengen op Basisschool de Ratel in Gennep, wat toevallig mijn eigen oude basisschool is geweest. Ik heb dit als erg positief ervaren. In mijn derde jaar heb ik stage gelopen op SBO de Piramide in Gennep. Dit was een nieuwe uitdaging voor mij, waar ik erg veel heb mogen leren.

Tijdens al deze stages heb ik veel leerkanalen gekregen. Aan de start van mijn studie was alles nieuw en kreeg je nog veel begeleiding. Nu, in mijn afstudeerjaar, mag ik hele dagen lesgeven en sta ik zelfstandig voor de klas. Ik vind het mooi om te zien hoe deze stichting stagiaires, zoals ik, daarin begeleidt.

Wat ik als erg fijn ervaren heb, is de begeleiding vanuit de stichting. Tijdens de stage krijg je een schoolopleider toegewezen, die nauw betrokken is bij de begeleiding en opleiding van jou als toekomstige leerkracht. Ik heb tijdens mijn stages veelal dezelfde begeleider gehad. Zei heeft mijn groei van dichtbij mogen meemaken. Wanneer ik vastliep of vragen had, kon ik bij haar terecht. Zij heeft er grotendeels voor gezorgd dat ik in mijzelf bleef geloven.

Ik kan niet anders dan positief terugkijken op het stagelopen binnen deze stichting. Ik vond het mooi om te zien dat de scholen binnen Lijn 83 via eenzelfde doelstelling werken, met elk een eigen visie en werkwijze. Dat maakt stagelopen binnen Lijn 83 erg variabel en toch vertrouwd.

Ik ben blij dat ik de PABO mag afronden met een stage binnen deze stichting en ik hoop zelf ook werkzaam te worden als leerkracht binnen Stichting Lijn 83!

Eva Wijers

Hallo allemaal,

Ik mag een stukje schrijven over het begeleiden van studenten van de HAN. Ik heb al veel studenten mogen begeleiden tijdens mijn loopbaan als juf op De Heggerank in Heijen. Variërend van 1<sup>e</sup> jaars tot afgestudeerde studenten. De Heggerank is al een aantal jaren een opleidingsschool en werkt intensief samen met HAN Pabo. We hebben als team ook een cursus gedaan (professionele dialoog) met als onderwerp coachgesprekken. Zeer bruikbaar als mentor, maar zeker ook als teamlid erg goed bruikbaar.



Mentor zijn, maakt dat je een goede kijk blijft houden op de ontwikkeling van de studenten. Daarin zijn veel verschillen te zien. De ene heeft het in zich, de ander moet er meer aan doen of harder voor werken. De ene heeft alles op orde m.b.t. voorbereidingen en de ander laat het liggen. Ik vraag me dan ook steeds af: Wil ik deze student als collega in ons team? Dat neem je mee in je beoordeling. Daar moeten we echt wel eerlijk en duidelijk in zijn. Want anders krijgen de studenten op een te laat tijdstip tijdens de opleiding het signaal dat het niet helemaal het geschikte beroep is. Daar heeft niemand baat bij.

Tevens word je als leerkracht steeds meer en ook weer bewust over de vernieuwingen/projecten die de studenten meenemen naar onze scholen, vanuit de opleiding. Dat is erg interessant en boeiend.

Als mentor word je uitgedaagd om met de studenten in gesprek te gaan en ze te begeleiden naar het uiteindelijk mooie beroep; leerkracht PO. De kans voor jezelf ook, om feedback te leren geven, maar zeker ook aan de student feedback te vragen. Dat houd je scherp als leerkracht. Samen staan we voor de klus: leerlingen een leuke en leerzame tijd op de basisschool te geven.

Het begeleiden van studenten is heel erg leuk om te doen en je krijgt er erg veel voor terug. Enthousiaste jonge mensen die willen gaan voor juf/ meester in het PO.

Ik ben erg blij dat ik steeds weer studenten mag en kan begeleiden.

Succes allemaal,

Groetjes Mayke Cöp-Smits van De Heggerank



# School "in the picture"

## Missie-Visie, toekomst van de Adalbert basisschool



Komende jaren krijgt de Adalbert basisschool te maken met een daling van het leerlingenaantal. Om ons hier zo goed mogelijk op voor te bereiden, zijn we vorig schooljaar gestart met een missie/visie werkgroep. Het hoofdzakelijke doel van deze werkgroep is vanaf schooljaar 2023 – 2024 een ander of aangepast onderwijsconcept te implementeren, die past bij de visie van de school en het leerlingenaantal.

We hebben voor dit traject het onderwijsbureau "Onderwijs Maak Je Samen" benaderd om het team hierin te begeleiden en adviseren.

In schooljaar 2021-2022 hebben we meerdere studiemomenten gehad, waarin we kritisch hebben gekeken naar de huidige visie van de school en deze hebben we herzien. Ook hebben we een vernieuwde slogan bedacht. Deze hebben we, samen met onze kernwaarden, gevisualiseerd.

In september zijn we met het gehele team in groepjes naar verschillende scholen buiten Lijn 83 gegaan om te kijken naar verschillende onderwijsconcepten die ook voor de Adalbert haalbaar zijn (dezelfde leerlingaantallen en populatie). Elke groep heeft dezelfde, met het team ontworpen, kijkwijzer meegekregen met gerichte vragen over het onderwijsconcept. Na het bezoek hebben we gezamenlijk de bevindingen, indrukken en kijkwijzers besproken met het team.

Ouders van de school zijn ook betrokken bij het traject door met ons mee na te denken over de toekomst van de Adalbert. Zij hebben meegedacht over ons huidige onderwijs, wat ze daarvan willen behouden en wat ze juist meer/anders willen zien.

Hoe nu verder?

Aankomende studiedag, in december, gaan we met het team concrete stappen zetten met het vernieuwde onderwijsconcept. Wat willen we? Wat is haalbaar? Hoe ziet dit eruit?

Begin 2023 willen we pilots gaan draaien en langzaam ons nieuwe onderwijsconcept implementeren.

Mocht je vragen hebben of nieuwsgierig zijn geworden? Laat het ons weten!  
Team Adalbert



# Nieuws vanuit Passend Onderwijs

Op 1 november was er een bijeenkomst van het SWV voor iedereen die te maken heeft met passend onderwijs.



Er werd gevraagd om mee te denken bij het herzien van het ondersteuningsplan van het SWV. Na een korte presentatie van Yvonne Thijssen werden de speerpunten van het ondersteuningsplan besproken. Vanuit Lijn 83/Invitare waren we met drie personen vertegenwoordigd en hebben in verschillende groepen onze stem kunnen laten horen. Een mooie bijeenkomst waarin ruimte was om met elkaar te bespreken wat we doen en waarom we de dingen doen zoals we ze doen. Er is weer meer begrip ontstaan voor elkaars werkwijze en er zijn verbindingen gelegd. Deze verbinding wil ik graag ook nog meer leggen met onze leerkrachten en onderwijsassistenten, daarom bezoek ik dit schooljaar alle scholen tijdens een teamvergadering om ook van jou te horen of we passend onderwijs goed vormgeven binnen Lijn 83, ook hoor ik graag terug wat we nog beter kunnen doen. Dus tot snel!

Met vriendelijke groet,  
Conny Reinders  
Bovenschools Ondersteuningscoördinator







Daniëlla en Isabel naar Kenia

Op 5 oktober was het dan zover, Daniëlla (schoolleider 't Kendelke, Siebengewald) en Isabel (schoolleider Stella Nova, Gennep) stapten in het vliegtuig naar Kenia, om deel te nemen aan het project van Teachers for Teachers. Dit jaar, bij wijze van uitzondering, met z'n tweeën. Normaalgesproken gaat er ieder najaar één schoolleider, maar vanwege corona is de reis al een aantal jaren afgelast en mochten we dit jaar dus met z'n tweetjes.

Na twee leuke voorbereidingsweekenden in Amsterdam waren we er helemaal klaar voor. Dat wil zeggen.... In hoeverre kun je hier eigenlijk klaar voor zijn? De opdracht was helder: bereid twee workshopdagen voor waarin de 'educational challenges' van de Afrikaanse schoolleiders centraal staan. Aan het eind van deze twee dagen moeten zij voor zichzelf in beeld hebben hoe zij een eerste stap naar ontwikkeling kunnen zetten. En ook moet een feedbackmethode behandeld zijn. Vervolgens leg je een aantal schoolbezoeken af, waarbij de schoolleider o.a. lessen observeert en nabespreekt volgens de feedbackmethode.



Maar als je dan aan het eind van alle voorbereiding de boodschap krijgt: 'vergeet nu alles wat je nu bedacht maar weer, het zal tóch heel anders gaan lopen'. En 'maar één ding is belangrijk; open je hart voor de Afrikanen'. Dan stap je toch wel het vliegtuig in met de vraag: wat staat ons daar straks te wachten?



En dat was uiteindelijk ook het mooie aan deze reis. Even helemaal uit je comfortzone. In een andere wereld zijn. Contact maken met Afrikaanse collega's en leren van elkaar. Je eigen denkbeelden, perspectief en handelen in een heel ander daglicht plaatsen. Zien hoe ze daar met 'niets' toch zoveel moois kunnen doen. Grote verschillen ervaren, maar ook zoveel overeenkomsten zien. Uiteindelijk heb je zoveel raakvlakken omdat je allemaal met hart en ziel werkt aan goed onderwijs voor kinderen.

Het was een prachtige en inspirerende ervaring die wij iedereen van Lijn 83 toewensen! In februari mogen twee leerkrachten mee. Wij wensen ze bij deze alvast mooie reis toe!