



Voorzitter GMR

Lijn 83 is op zoek naar een onafhankelijk voorzitter voor de GMR. De medezeggenschap is vormgegeven door de medezeggenschapsraad (MR) op de scholen en een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) die op grond van de Wet Medezeggenschap Scholen overleg voert met het bestuur van Lijn 83. De GMR bestaat uit een oudergeleding en een personeelsgeleding.

De GMR van Lijn 83 bestaat uit 6 ouderleden en 6 personeelsleden en vergadert 7 keer per jaar. De vergaderingen vinden plaats op het Bestuurskantoor van Lijn83 in Heijen.

Wij zijn op zoek naar een **voorzitter GMR** die:

- gericht is op samenwerken.
- de grondslag van de stichting respecteert.
- in staat is om de belangen van de stichting objectief af te wegen tegen die van kinderen, personeel, ouders, scholen e.a..
- bij voorkeur specifieke deskundigheid heeft voor één van de onderstaande onderwerpen en tegelijkertijd als generalist meedenkt:
 - Financiën
 - Huisvesting, arbo veiligheid
 - Communicatie, pr, organisatie
 - Onderwijs, identiteit
 - Personeelsbeleid
- beschikt over kritisch oordeelsvermogen.
- bekend is met het gebruik van diverse gesprekstechnieken.
- een leidinggevend en verbindend vermogen heeft.
- ervaring heeft in het effectief en efficiënt voorzitten van een vergadering
- assertief en doortastend is.

Vergaderonderwerpen GMR

Hieronder is een overzicht te zien van de mogelijke onderwerpen die tijdens de GMR vergaderingen besproken kunnen worden. Een aantal van deze onderwerpen zijn jaarlijks terugkerende thema's waarom de GMR een instemming- of een adviesrecht over heeft. We leggen je graag hierover meer uit tijdens de interessegesprekken.

Portefeuille:	Mogelijke onderwerpen
Financiën*	(advies op keuzes voorafgaand aan de) jaarlijks bij te stellen meerjarenbegroting van de stichting, criteria toewijzing middelen per school / overdracht van bekostiging (meerjaren)bestuursformatieplan jaarrekening <u>financiële consequenties nieuw beleid.</u>
Huisvesting arbo veiligheid*	Harde kant: gebouwen, bezetting, RIE en arbobeleid, BHV Zachte kant: Klachtenregeling, vertrouwens- en contactpersonen, beleid t.a.v. gedragsregels (raakvlak onderwijs - communicatie) Verzuim- en re-integratiebeleid en bedrijfsmaatschappelijk werk (raakvlak personeelsbeleid)



Communicatie- pr - organisatie	Voorzitterschap en secretariaat Strategisch beleidsplan Fusie en samenwerking andere organisaties Organisatiewijzigingen – beleid kleine scholen Communicatie met ouders
Onderwijs - identiteit	Zorgbeleid, identiteitsvraagstukken (grondslag van de stichting), missie visie (raakvlak organisatie) Toelating en verwijdering, vakantieregeling, regelingen in verband met kinderopvang, brede schoolactiviteiten kindcentra ,onderwijskundige experimenten onderwijstijd
Personeelsbeleid	Alle zaken genoemd in art. 12 van de WMS en uitwerkingen van de CAO PO die overgelaten worden aan de personeelsgeleding GMR (decentrale arbeidsvoorwaarden) De inzet van personele middelen heeft een raakvlak met financiën. Onderwerpen o.a.: Nascholingsbeleid Werkreglement personeel, arbeids en rusttijden- verlofregeling (kaderstellend) taakbeleid Invoering / vordering functiemix Beloningsbeleid Aanstelling, bevordering, ontslag en beoordelingsbeleid

Vergoeding ouderleden

Voor ouderleden in de GMR geldt een onkostenregeling. De voorzitter GMR ontvangt een vergoeding van € 75,- per maand waarin de functie wordt bekleed, met een maximum van € 900,- per kalenderjaar.

Vergoeding personeelsleden

Voor de uitvoeringsmogelijkheden van de PGMR in de rol van Voorzitter, daar kan een PGMR lid de uren jaarlijks in overleg gebruiken als:

- a) tijdelijke taakuitbreiding
- b) vervanging van lestakingen
- c) als besteding huidige taakuren.

De PGMR lid die de rol van Voorzitter vervult ontvangt hiervoor 100 (taak)uren op jaarbasis.

Informatie

Heb je interesse en wens je meer informatie over deze rol dan kun je contact opnemen met Dimitri Alexiou (vice-voorzitter GMR), deze is bereikbaar op telefoonnummer 06-46151466.

Procedure

Heb je interesse in deze interessante rol bij Lijn 83, dan kun je jouw aanmelding met een korte motivatie (incl. cv) toesturen naar HR@lijn83po.nl. Reageren kan tot vrijdag 14 juni 2024. Je wordt dan als kandidaat gesteld voor de GMR. Naar aanleiding van alle reacties wordt het procedureverloop verder met je gecommuniceerd.