

Profielschets

Lid Raad van Toezicht



lijn83
primair onderwijs

Lijn 83 PO

De organisatie en het werkveld

De Stichting Lijn 83 primair onderwijs (Lijn 83) is op 1 januari 2015 ontstaan uit een fusie van twee stichtingen. Lijn 83 vormt het bevoegd gezag van veertien basisscholen en één school voor speciaal basisonderwijs. De scholen staan in de plaatsen; Mook, Molenhoek, Middelaar, Milsbeek, Ottersum, Ven-Zelderheide, Heijen, Gennep, Afferden, Siebengewald, Nieuw Bergen, Well en Wellerlooi. Op 1 juni 2024 bezochten ca. 2.200 leerlingen een Lijn 83 school en er werken ca. 260 medewerkers (190 fte).

In 2019 is het [strategisch beleidsplan 2020-2024](#) vastgesteld. Waar staat Lijn 83 voor?

Kinderen ontplooiën hun talenten bij Lijn 83. Kinderen en medewerkers groeien met elkaar uit tot veerkrachtige en betekenisvolle mensen. Lijn 83 is nieuwsgierig en onderzoekend en stimuleert deze houding waardoor kinderen en organisatie zich ontwikkelen.

Lijn 83 werkt vanuit kernwaarden, die zichtbaar zijn in de organisatie en in het gedrag van medewerkers:

- vertrouwen;
- ontwikkelgericht;
- verbinding;
- reflectief.

Om invulling te geven aan deze kernwaarden, gaat Lijn 83 uit van de volgende kernkwaliteiten:

- uitgaan van het belang van het kind;
- goed en betekenisvol onderwijs;
- op verbetering gerichte organisatie;
- samenwerken.

Waar gaat Lijn 83 voor?: De visie van Lijn 83 bestaat uit zes bouwstenen: Delen=vermenigvuldigen, Lef, Met open vizier, Gearmd met omgeving, Leer-kracht en Wereldkinderen. Deze zes bouwstenen vormen het fundament voor ieder individueel schoolplan en het jaarplan van Lijn 83.



Het motto van Lijn 83 is: **Samen krachtig leren**

De nieuwe strategische koers 2024-2028 ligt momenteel ter instemming bij de GMR.

Organisatiestructuur

Lijn 83 is een zelfstandige stichting en kent een platte organisatiestructuur met een Raad van Toezicht, en een eenhoofdig College van Bestuur. Lijn 83 heeft een decentraal besturingsmodel waarbij de verantwoordelijkheden laag in de organisatie liggen. Beleid wordt door het College van Bestuur gemaakt en uitgevoerd in nauwe samenwerking met de directeuren van de verschillende scholen en de medewerkers van het bestuurskantoor.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Lijn 83 heeft als taak het uitoefenen van toezicht, waarbij de raad zijn toezicht zodanig inricht dat de maatschappelijke opgave en bijbehorende verantwoordelijkheid daarin tot uiting komt. In 2021 is de [toezichtvisie](#) van de Raad van Toezicht geactualiseerd.

Onderwerpen van toezicht zijn o.a.:

- ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van strategie;
- de resultaten (onderwijsopbrengsten) die de organisatie realiseert;
- het functioneren en handelen van het College van Bestuur;
- de effecten van belangrijke externe ontwikkelingen voor het onderwijs;
- het relatiepatroon met de belangrijkste stakeholders en de externe reputatie;
- het gevraagd en ongevraagd adviseren van het College van Bestuur en het optreden als sparringpartner;
- het optreden als werkgever voor het College van Bestuur (benoeming, schorsing en ontslag, rechtspositie, bezoldiging).

De raad voert een open dialoog met het College van Bestuur over de effecten van de door het College van bestuur ingezette koers. De werkwijze, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de Raad van Toezicht zijn vastgelegd in het [reglement raad van toezicht](#) dat in 2022 is geactualiseerd n.a.v. de nieuwe wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR).

De huidige Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden. Vier leden worden benoemd op basis van coöptatie. Een lid wordt benoemd op voordracht van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR).

De Raad van Toezicht heeft drie vaste commissies, te weten de commissie onderwijskwaliteit, de auditcommissie en de remuneratiecommissie. De afzonderlijke leden hebben zitting in één of meerdere commissies op basis van hun expertise / affiniteit. De commissies adviseren en informeren de raad op hun aandachtsgebied waarna deze als collectief eventuele besluiten neemt.

De auditcommissie houdt toezicht op en adviseert de Raad van Toezicht met name op financieel getinte onderwerpen, zoals de werking van de interne risico beheersings- en controlesystemen, de financiële informatieverstopping door het College van Bestuur. Eveneens ziet de auditcommissie toe op de naleving van aanbevelingen en opvolging van opmerkingen van de accountant. Specifieke eisen die gesteld worden aan de leden die plaats hebben in de auditcommissie:

- bekendheid met (basis) financiële concepten en vraagstukken;
- ervaring op financieel-administratief/accounting terrein, gerelateerd aan de onderwijssector of een andere sector in het (semi-) publieke domein;
- bekendheid met moderne opvattingen op het gebied van good governance.

De commissie onderwijskwaliteit houdt toezicht op en adviseert de Raad van Toezicht over de onderwijskwaliteit en de onderwijsontwikkeling. De onderwijscommissie heeft eveneens een klankbordfunctie voor het College van Bestuur. Specifieke eisen die gesteld kunnen worden aan de leden die plaats hebben in de onderwijscommissie zijn:

- Een aantoonbare affiniteit met onderwijs, jeugdzorg en opvoeding;
- Bekendheid met moderne opvattingen op het gebied van pedagogiek en didactiek; -
- Bekendheid met onderwijskwaliteit en onderwijsontwikkeling.

De remuneratiecommissie ondersteunt de Raad door voorbereidende werkzaamheden te verrichten bij de (her)benoeming van leden van de Raad van Toezicht en het College van Bestuur, het te voeren bezoldigingsbeleid en de bezoldiging van de individuele leden. De commissie stelt hiertoe selectiecriteria en benoemingsprocedures op, en adviseert de Raad van Toezicht ten aanzien van de beoordeling van het functioneren van het CvB. De remuneratiecommissie adviseert de Raad van Toezicht tevens ten aanzien van de evaluatie van het functioneren van de RvT zelf (met of zonder externe begeleiding). Specifieke eisen die gesteld kunnen worden aan de leden die plaats hebben in de remuneratiecommissie zijn:

- als werkgever van het college van bestuur kennis of ervaring hebben van/in werven en selecteren, het voeren van beoordelings-, ontwikkel- en slechtnieuwsgesprekken;
- kennis op het gebied van het belonen en beoordelen van uitvoerend bestuurders in de semipublieke sector;
- kennis over en interesse in de ontwikkelingen op dit gebied in de onderwijssector.

Tweemaal per jaar heeft een delegatie van de Raad van Toezicht een overleg met de GMR. Ook worde jaarlijks een aantal scholen van Lijn 83 bezocht door een delegatie van de Raad van Toezicht. Er wordt gewerkt volgens een vaste P&C-cyclus. Naast vijf reguliere vergaderingen per jaar worden ook twee thematische vergaderingen ingepland.

Algemene profieleisen lid Raad van Toezicht

- onderschrijft en respecteert de grondslag van missie en visie van de stichting;
- handelt integer en zorgvuldig;
- heeft gevoel voor maatschappelijke en politieke verhoudingen;
- heeft voldoende ervaring met functioneren in bestuurlijk overleg en het juiste gevoel voor verhoudingen om op een juiste manier ook als klankbord voor het College van Bestuur te kunnen dienen en deze gevraagd en ongevraagd van advies te voorzien;
- heeft ervaring als bestuurder of toezichthouder in de publieke sector en heeft kennis van de verschillende Raad van Toezicht-rollen, zoals o.a. verwoord in de toezichtvisie;
- heeft een eigen trackrecord, waaruit voldoende competentie blijkt om over de bestuurlijke rol heen te kunnen kijken.
- is in staat externe ontwikkelingen te herkennen als betekenisvol voor Lijn 83 en hierop een goede wijze aandacht voor te vragen;
- is beschikbaar voor de maximale periode van twee keer vier jaar om het lidmaatschap op zich te nemen/is in principe beschikbaar voor twee benoemingstermijnen;
- heeft voldoende tijd beschikbaar voor Lijn 83;
- kan onafhankelijk van externe en eigen belangen, zonder last of ruggenspraak, kritisch functioneren en is daarbij geen representant van externe of interne belanghebbenden;
- beschikt over strategisch/analytisch denkvermogen;
- kan rol zuiver handelen m.b.t. het college van bestuur;
- is in staat de leidende principes, processen en prestaties binnen de stichting te monitoren en het CvB te bevragen op de resultaten daarvan;
- beschikt over een relevant netwerk;
- kan functioneren in teamverband en is in staat tot zelfreflectie.

Samenstelling Raad van Toezicht

Bij de samenstelling van de raad wordt gezocht naar aanvullende expertise (gebieden), ervaring en verschillende achtergronden te weten:

- expertise m.b.t. onderwijs /onderwijskwaliteit;
- expertise m.b.t. organisatieontwikkeling en HRM;
- expertise m.b.t. digitale ontwikkelingen;
- expertise m.b.t. huisvesting;
- expertise m.b.t. financiën en bedrijfsvoering.

Er wordt gestreefd naar een diverse samenstelling van de Raad van Toezicht, waarbij alle expertises, toezichthoudende/bestuurlijke ervaring en benodigde competenties en mix van leeftijden en achtergronden vertegenwoordigd zijn. Daarnaast is regionale binding een relevant punt.

Vacatures Raad van Toezicht

Vanwege het vertrek van twee leden (aflopen zittingstermijnen) zoekt Lijn 83 per 1 januari 2025 twee nieuwe leden voor de Raad van Toezicht. Gelet op de samenstelling van de raad wordt voor de 1^e vacature gezocht naar een kandidaat met ervaring in het onderwijs en/of onderwijsinhoudelijke vraagstukken. Voor de 2^e vacature zoeken we een kandidaat die vanuit een wat breder bedrijfsmatig inzicht, ervaring en financiële deskundigheid een bijdrage zou kunnen leveren aan de auditcommissie. Die mede vanuit dit bredere perspectief het strategisch handelen van de raad kan versterken.

Overige zaken

Het tijdsbeslag van het lidmaatschap van de Raad van Toezicht van Lijn 83 bedraagt op reguliere basis tenminste twaalf dagen per jaar.

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een marktconforme vergoeding volgens de richtlijnen van de sector, de Vereniging Toezichthouders Onderwijsinstellingen (VTOI) en de Wet normering topinkomens (WNT, voor toezichthouders).

Procedure

De vacature is per 9 juli 2024 zichtbaar op de website van Lijn 83, met ingang van maandag 26 augustus wordt de vacature verspreid via de social media kanalen.

Planning

Naar aanleiding van de sollicitatie volgt er een selectiegesprek met de benoemingsadvies commissie. Deze bestaat uit:

- Voorzitter Raad van Toezicht, Mevrouw M. van Deutekom.
- Lid Raad van Toezicht, de heer H. Jaspers
- Lid Raad van Toezicht, de heer D. de Vries
- College van Bestuur, de heer M. Leijser

De eerste selectieronde vindt plaats op één van de volgende data; dinsdagavond 15 oktober, woensdagavond 16 oktober en/of donderdagavond 17 oktober. Na de sluitingsdatum van de vacature en de selectie van de kandidaten wordt de definitieve gespreksdatum vastgesteld.

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren d.m.v. een motivatiebrief en C.V. Deze sollicitatie kunt u toesturen naar vacatures@lijn83po.nl, t.a.v. Mevrouw M. van Deutekom (voorzitter Raad van Toezicht).

De vacature sluit op vrijdag 20 september 2024 om 12.00 uur.

Contactgegevens

Lijn83 PO

T.a.v. Raad van Toezicht

De Grens 35b

6598 DK Heijen