

# Situatie- en profielschets



Werving en selectie

Directeur De Drie Vijvers, Milsbeek

Amsterdam, maart 2025  
Alice Fischer

Voor basisschool De Drie Vijvers in Milsbeek, onderdeel van Stichting Lijn 83 Primair Onderwijs, zijn wij op zoek naar een betrokken en daadkrachtige

## Directeur

(0,6 - 0,8 fte in schaal 12 conform de cao po)

(Startdatum: 1 augustus 2025, eerder indien mogelijk)

### Wat bieden wij?

De Drie Vijvers is een fijne basisschool in het mooie Milsbeek: een dorp in de gemeente Gennep, gelegen in het noordelijke puntje van Limburg. De school is de enige school in het dorp en biedt een stabiele en hechte leer- en werkomgeving aan ongeveer 180 leerlingen en een betrokken en hardwerkend team, bestaande uit ongeveer 20 medewerkers, waarvan 14 leerkrachten. De school heeft een goed imago binnen de gemeenschap en ouders zijn over het algemeen tevreden. Invallers en nieuwe collega's geven aan dat het fijn is om op De Drie Vijvers te werken vanwege de gestructureerde werkwijze, korte lijntjes en de fijne sfeer in het team, waarbij collega's elkaar steunen en helpen. Voor de komende jaren wordt een lichte groei in het aantal leerlingen verwacht (door nieuwbouw in het dorp).

De Drie Vijvers is een school waar de leerlingen echt gezien worden, zowel op sociaal-emotioneel als cognitief gebied. De Drie Vijvers is een Kanjerschool: een plek waar iedereen zichzelf kan en mag zijn. Naast hard werken en aandacht voor goed onderwijs is er ook ruimte voor extra activiteiten, zoals vieringen en excursies, waarbij rekening gehouden wordt met de leefwereld van de leerlingen. Kortom, De Drie Vijvers biedt niet alleen een prettige leeromgeving, maar ook een warme en ondersteunende gemeenschap waar elk kind gezien, gehoord en gestimuleerd wordt om zijn of haar volledige talent te benutten.

De school werkt binnen professionele leergemeenschappen (PLG's) samen met elkaar aan de inhoudelijke schoolontwikkeling. De PLG heeft een (gedelegeerde) taak en verantwoordelijkheid binnen een aandachtsgebied en is initiator. Vooraf worden ambities en doelstellingen plenair besproken, geprioriteerd en vastgelegd in het jaarplan. Daarbij tonen zij eigenaarschap, houden ze elkaar scherp en blijven ze aansluiten bij de ontwikkelbehoefte van de leerlingen om zo de kwaliteit van het onderwijs te blijven ontwikkelen.

### Wat ga je doen?

De afgelopen jaren was De Drie Vijvers onderdeel van een educatief cluster, samen met Sterrenschool Eigenwijs. Door de wisseling in directie is er nu voor gekozen om weer met één directeur voor de school te gaan werken.

Als directeur ben je het gezicht van onze school. Je bent zichtbaar binnen én buiten de school en weet warme contacten te onderhouden met ouders, lokale partners en andere belanghebbenden. Voor jou als nieuwe directeur liggen er een paar mooie opdrachten.

Je gaat samen met het team verder met het versterken van de onderwijskwaliteit en het onderwijskundig op de kaart zetten van De Drie Vijvers, waarbij je ook de verbinding zoekt met andere scholen in de regio. Je zorgt dat er wordt doorgepakt op de plannen die er liggen en dat deze vervolgens goed geborgd worden. Zie hiervoor ook het nieuwe [schoolplan](#).

Je geeft op inspirerende wijze leiding aan verdere ontwikkeling van het team en het doorontwikkelen van de PLG's, gericht op zowel persoonlijke als gemeenschappelijke groei en het samen blijven werken aan een open en professionele cultuur waarin van en met elkaar geleerd wordt.

Je hebt aandacht voor de omgeving van de school. Je bent betrokken bij het dorp en de ouders en zorgt voor een juiste balans met betrekking tot de sociale positie die de school in het dorp inneemt en de belangen van de leerlingen, de medewerkers en de ouders. Ook werk je aan het verder intensiveren van de samenwerking met de kinderopvang.

Incidenteel ben je ook bereid (en bevoegd) om voor de klas te staan.

## Wat breng je mee?

We zijn op zoek naar een betrokken en daadkrachtige directeur die ruimte geeft vanuit vertrouwen.

Voor de nieuwe directeur zijn de volgende kwalificaties belangrijk:

- **Leiderschapservaring:** Ervaring in een leidinggevende rol binnen het onderwijs, bij voorkeur als directeur of adjunct-directeur.
- **Onderwijskundige kennis:** Kennis van onderwijskundige processen, een visie op toekomstgericht onderwijs en de vaardigheid om de onderwijskwaliteit te verbeteren en te waarborgen.
- **Communicatieve vaardigheden:** Uitstekende communicatieve vaardigheden om effectief te kunnen samenwerken met ouders, medewerkers, leerlingen en externe partners.
- **Visie en strategie:** Het vermogen om een duidelijke visie te ontwikkelen en strategische plannen te implementeren die bijdragen aan de groei en ontwikkeling van de school.
- **Teamontwikkeling:** Ervaring met het inspireren en ontwikkelen van een team, gericht op zowel persoonlijke als gemeenschappelijke groei.
- **Betrokkenheid bij de gemeenschap:** Betrokkenheid bij de lokale gemeenschap en het vermogen om de school op een positieve manier te vertegenwoordigen.

Verder gaan wij ervan uit dat je je als directeur herkent in de [beroepsstandaard van het schoolleidersregister](#).

## Wie zijn wij?

### Stichting Lijn 83 Primair Onderwijs

De Drie Vijvers is een van de vijftien scholen van Stichting Lijn 83 primair onderwijs. Lijn 83 staat voor kwaliteit van onderwijs in de kop van Noord-Limburg.

Onze doelstelling is het bieden van goed onderwijs aan onze leerlingen in de gemeenten Bergen, Gennep en Mook/Middelbaar. De stichting telt 14 basisscholen en een school voor speciaal basisonderwijs, ongeveer 2.200 leerlingen en ruim 260 medewerkers. Binnen Lijn 83 maken we onderscheid in besturen door het college van bestuur en toezicht houden door de raad van toezicht.

Het bestuur van Lijn 83 stimuleert een kwaliteitscultuur waarbinnen werken aan verbetering via 'samen ontdekken en groeien' vanzelfsprekend is. Bij Lijn 83 wordt uitgegaan van professionele autonomie in verbondenheid. Er is binnen de stichting sprake van een heldere organisatievorm met vaststaande processen, iedereen werkt plan- en doelmatig en legt cyclisch verantwoording af (schooljaarverslag en bestuursjaarverslag). Naast de bestaande processen is er ruimte voor verbetering en innovatie door te werken met stichtingsbrede ontwikkelgroepen onder regie van het bestuur en de directeurenraad (Programmteam).

De directeuren en hun team vertalen de strategische koers en –plan naar de eigen schoolsituatie in het schoolplan. Lijn 83 stimuleert het eigenaarschap en de professionele autonomie van de directeur en het team. De directeur is integraal eindverantwoordelijk voor de school en levert een bijdrage aan de ontwikkeling en uitvoering van het bovenschools beleid en draagt daarvoor een verantwoordelijkheid op stichtingsniveau. Daarbij vragen wij als Lijn 83 het volgende van jou als directeur: professionaliteit; uitgaan van ontwikkelmogelijkheden; samenwerking en verantwoordelijkheid.

Wil je meer lezen over Lijn 83? Bezoek dan de [website](#) of bekijk het [koersplan](#) van Lijn 83.

## Praktische informatie en procedure

Is dit de uitdaging waar jij naar op zoek bent? Dan horen we graag van je! We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

De functie van directeur op De Drie Vijvers valt onder de CAO PO schaal D12.

Het is mogelijk al een verkennend gesprek te hebben op de school. Neem daarvoor contact op met Astrid Roelen of Barbara van Hamersveld via 088 20 51 600.

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Alice Fischer.

Heb je vragen? Neem contact op met [naam adviseur] ([e-mailadres], [telefoonnummer]).

### Belangrijke data:

- Reageren kan tot en met 2 mei 2025
- Voorselectiegesprekken: donderdag 8 mei
- Eerste gespreksronde: donderdag 15 mei
- Tweede gespreksronde: donderdag 22 mei
- Startdatum: 1 augustus 2025 (of eerder indien mogelijk)

Wij horen graag van je!