

Notulen GMR 5 april 2023

Aanwezig: David Artz, Ludo Penning, Dennis de Jager, Dimitri Alexiou, Monique Arts, Kim Verheijen, Frank van Dalen en Anke Hermsen (notulen)

Michiel Leijser (CvB), Loes de Groot (HR), Marij van Deutekom (RvT)

Afwezig met afmelding: Fanny Coolen

Naam	School	Geleding	Werkgroep	Contactpersoon MR
Ludo penning	De Heggerank	O	Voorzitter Personeel/communicatie	De Heggerank De 3 vijvers Sterrenschool Eigenwijs
Anke Hermsen	De Ratel	P	Personeel/ARBO	De Ratel De Piramide
Monique Arts	Catharinaschool	P	Personeel/ARBO	De Fontein Catharinaschool St. Vitusschool
Kim Verheijen	De Vonder	P	Personeel/ARBO Onderwijskundig	De Vonder De Brink
Dimitri Alexiou	St. Vitusschool	O	Vicevoorzitter Financieel/huisvesting	
David Artz	De Grote Lier	P	Financieel/huisvesting	De Grote Lier
Frank van Dalen	't Diekske	O	Financieel/huisvesting Onderwijskundig	't Diekske 't Kendelke
Dennis de Jager	De Ratel	O	Onderwijskundig	Stella Nova
Fanny Coolen	Adelbertschool	P		Adelbertschool
Vacature		O		
Vacature		P		
Vacature		O		

1/2. Rondvraag/ mededelingen

- Wordt de Lijn 83-dag geëvalueerd?
- Wij zijn als GMR lid van de VOO (Lijn 83). Als er van de MR een vraag gesteld wordt, kan deze aangereikt worden aan een lid van de GMR. Deze zal dan (als lid van Lijn 83) gesteld worden.
- Er is een procedure opgesteld m.b.t. vertrek directeur Heggerank.

3. Notulen 9 februari

- Komen we nog terug op de ouderbijdrage?
- Vertrouwenspersoon is teruggekoppeld in de nieuwsbrief.
- De notulen van 9 februari worden vastgesteld.

4. Terugkoppeling begrotingsgesprek

De gesprekken met het bestuur worden voortaan bij voorkeur met drie personen gehouden, waarbij zowel op een zakelijke manier als vanuit onderwijsperspectief gekeken en gereageerd kan worden.

De begroting is besproken. Gericht op het onderwijs blijft een vraag spelen over de formatie die onder druk lijkt te staan (bijv. op een school levert hetzelfde aantal leerlingen in twee jaren een verschillend formatieplaatje op). (Hoe) kunnen we dit inzichtelijk krijgen?

5. Overlegmomenten (P)GMR

Er zijn verschillende uitnodigingen gedaan vanuit het bestuurskantoor voor het strategisch beleidsplan en het bestuur formatieplan, prettig dat wij in de processen meegenomen worden. Het heeft onze voorkeur om het eerst plenair te bespreken, als er daarna vragen zijn wordt er een afspraak gemaakt.

6. Bestuurlijke visitatie 5 juni

Ludo, Dimitri en Monique sluiten maandag 5 juni aan.

7. Voorbespreking deel CvB

8. Pauze / aansluiten CvB en RvT

9. Voorstelrondje

Welkom aan de nieuwe voorzitter RvT Marij van Deutekom. Marij en leden van de GMR stellen zich kort voor.

10. Zelfevaluatie

CvB heeft een zelfevaluatie geschreven voor het bestuursbezoek van de PO-raad. De GMR geeft feedback op deze versie, 11 mei wordt de definitieve versie gemaakt.

- Er staan heel veel plannen genoemd. Waar ligt de focus?
- Het is een omvangrijk document met veel verwijzingen naar andere documenten. Dit komt de leesbaarheid niet ten goede.
- Naast diversiteit en inclusie mag kansengelijkheid benoemd worden. Heeft dit ook betrekking op werknemers of alleen leerlingen?

11. Bestuursformatieplan

Het bestuursformatieplan wordt besproken.

Het aflopen van de regeling rondom de NPO-gelden heeft effect op de formatie, we zullen afscheid moeten nemen van mensen. Er zullen meer FTE ingezet gaan worden in de pool om vervangingen op te gaan vangen. Er worden nog enkele vragen meegegeven:

- Kan er een getal of percentage gehangen worden aan de flexibele schil?
- Moet het taakbeleid in dit document?

12. Rondvraag en afsluiting

Prettig dat Marij direct is aangesloten.

Actiepunten

- Cursussen medezeggenschap, navragen kosten
- Evalueren van de verdeelde taken secretariaat

Anke
mei